



Comune di Castelnovo Nigra

Regione Piemonte – Provincia di Torino

Via delle Scuole, 13

e-mail: comune@castelnovo-nigra.it

tel. 0124/659660

C.A.P. 10080

C.F. 83501890012

P.IVA 04743070015

fax 0124/697039

Prot. n.

Decreto Sindacale n. 1/2023

Oggetto: Attribuzione Posizione Organizzativa Responsabile dei servizi dei Compiti/Funzioni/Indennità - triennio 2023/2025.

IL SINDACO

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 31 del 09/05/2019 dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “Approvazione criteri generali conferimento incarichi posizioni organizzative”, ha individuato, per l’anno 2019-2021, l’area delle posizioni e i criteri per la nomina delle Posizioni Organizzative, e tra di questi **il Servizio Finanziario – amministrativo – demografico;**

Considerato che la deliberazione di cui sopra prevede che “L’individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l’incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell’incarico, valutando l’ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

Premesso:

- che l’art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall’articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l’art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Visto quanto disposto dall’art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 convertito in Legge 11.02.2019 n. 12 che testualmente recita:

“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell’articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l’eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell’articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all’utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.”

Visto l'art. 33 del decreto legge n. 34/2019 in tema di Assunzione di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, che qui si intende interamente richiamato;

Visto il D.M. 17.03.2020 di attuazione della norma;

Visto quanto indicato nella deliberazione di G.C. n. 33 del 18.08.2020 ad oggetto: "incremento risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa – art. 11 bis D.L. 135/2018;

Ritenuto di mantenere invariate le responsabilità organizzative del Comune di cui all'art. 13 comma 1 lett. A del CCNL 21.5.2018 e le altre indicate nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 09.05.2019, come attribuite con precedente decreto sindacale n. 2/2019 e n. 3/2020;

Precisato che l'indennità per la retribuzione di posizione per il periodo 01.09.2020 - 31.12.2023 è definita nella Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 18.12.2020, oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente prevista e che potrà essere determinata nella misura massima del 15%;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 14.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Nota di Aggiornamento al DUP 2022-2024. Approvazione";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 14.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, all'oggetto: "Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024. Approvazione";

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di conferire per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2025 posizione organizzativa al Funzionario rag. Maura Pezzetti - Categoria giuridica D1 - posizione economica D50 dell'Area Finanziaria, per i motivi, le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.5.2018;
3. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
4. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1 del C.C.N.L. 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale
5. Al dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali la retribuzione di posizione definita nella Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 23.05.2019 e come modificata con la delibera di G.C. n. 33 del 18.08.2020 e risulta pari a €. 10.200,00 (diecimila/duecento);

6. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
7. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, riferita al periodo 01.01.2023/31.12.2025 - da erogarsi sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione con i criteri e modalità definiti in ossequio alle norme del C.C.N.L. vigente e che potrà essere determinata nella misura massima del 15%;
8. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.5.2018
9. L'orario di lavoro del dipendente incaricato non potrà essere inferiore alle 36 ore settimanali;
10. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
11. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - a seguito di valutazione negativa;
 - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
12. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

Castelnuovo Nigra, 02.01.2023

Il Sindaco
Geom. Enrica Domenica CARETTO



Per accettazione

Rag. Maura Pezzetti

