



Comune di Castelnuovo Nigra

Regione Piemonte – Provincia di Torino

Via delle Scuole, 13
C.A.P. 10080

e-mail: protocollo@castelnuovo-nigra.it

tel. 0124/659660
fax 0124/697039

C.F. 83501890012

P.IVA 04743070015

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012

N. 1/2013

L'anno 2013 il giorno 16 del mese di gennaio si è riunito presso la sede del Comune di Castelnuovo Nigra (TO) il Nucleo di Valutazione nominato con atto del Sindaco n. 3 del 14.01.2013 nella persona del Segretario Comunale Dr. Giachino Claudio, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Verifica del raggiungimento degli obiettivi 2012 approvato con deliberazione di C.C. n. 8 del 26.04.2012, assegnati al Responsabile del Servizio Finanziario, in relazione alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2012;

In merito al punto 1: VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2012

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il programma 2012 che riporta gli obiettivi dei responsabili dei servizi;

VERIFICA

AREA SERVIZI FINANZIARI: rag. Maura Pezzetti

Il NdV verifica il raggiungimento degli obiettivi riportati nel programma anno 2012, come da scheda allegata al presente atto amministrativo e dà atto che SI CONFERMA IL RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DEL RISULTATO.

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI: rag. Maura Pezzetti

Il NdV verifica il raggiungimento degli obiettivi riportati nel programma anno 2012, come da scheda allegata al presente atto amministrativo e dà atto che SI CONFERMA IL RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DEL RISULTATO.

AREA AMMINISTRATIVA: rag. Maura Pezzetti

Il NdV verifica il raggiungimento degli obiettivi riportati nel programma anno 2012, come da scheda allegata al presente atto amministrativo e dà atto che SI CONFERMA IL RAGGIUNGIMENTO DEL 100% DEL RISULTATO.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Claudio dr. GIACHINO

COMUNE DI CASTELNUOVO NIGRA

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - AMMINISTRATIVA

ANNO: 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL DIPENDENTE: **PEZZETTI Maura - Posizione organizzativa**

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	TIPOLOGIA INDICATORE	DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE ATTESO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Performance organizzativa di struttura con raggiungimento obiettivi di POG	60	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2012	Attuazione della gestione delle risorse assegnate con il POG e miglioramento attività gestionale dell'Ente	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Supporto al Segretario Comunale alla redazione delle delibere	15	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2012	Redazione atti	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Ruolo coattivo IC	10	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/12/2012	Miglioramento ed efficacia procedimenti contabili	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Attivazione procedure albo pretorio on line	15	Temporale	L'obiettivo ha come termine di realizzazione il 31/01/2012	Rispetto tempistiche fissate	Tutti dipendenti afferenti servizio	Le normali attrezzature in dotazione agli uffici	Quelle destinate dal POG	Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	
Totale obiettivi	100								

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	TOTALE ATTRIBUITO	AUTOVALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE
VARIABILI DI RIFERIMENTO:			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20		
Professionalità	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	20		
Iniziativa personale	20		
Professionalità legata alla formazione	20		
Totale comportamenti	100		