

**COMUNE DI CASTELNUOVO NIGRA**PROVINCIA DI TORINO**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33**

---

OGGETTO: DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE;

---

L'anno duemiladiciannove addi sedici del mese di maggio alle ore 14.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalita' prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

CHIUMINATTI DANILO GIOVANNI	SINDACO	P
TROGLIA MARCO	ASSESSORE	P
GIACOLETTO-PAPAS DENIS LUCA	ASSESSORE	A

Totale presenti 2

Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. GIACHINO Dr. CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CHIUMINATTI DANILO GIOVANNI nella sua qualita' di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO: DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**DATO ATTO** che attualmente risultano individuati due titolari di posizione organizzativa, la rag. Maura Pezzetti e il geom. Fabrizio Reano;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 32 del 09.05.2019 con la quale si approvava la metodologia di pesatura delle Posizioni organizzative

**RICHIAMATO** espressamente l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 che prevede che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**DATO ATTO CHE** quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio) per l'anno 2019 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2019 rispetto al fondo 2016;

**RISULTA** pertanto che il budget destinato all'indennità di Posizione e Risultato nell'anno 2019 non può superare il budget destinato alle medesime indennità nell'anno 2016;

**VISTO CHE**, attualmente le indennità annue determinate per i Responsabili di Servizio sono le seguenti:

- Responsabile Servizio Economico Finanziario - Euro 7.500,00
- Responsabile Servizio Tecnico – Euro 2.700,00

e così per un ammontare totale annuo comprensiva di indennità di risultato pari al 25% pari a Euro 12.750,00;

**VISTA** la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione e ritenuta la stessa meritevole di approvazione; (volendo si può aggiungere “allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. A”);

**VISTO** il C.C.N.L. del 21.05.2018 all'art. 15 comma 2 prevede che “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”

**VISTO** il C.C.N.L. del 21.05.2018 all'art. 15 comma 3 prevede che “Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità”

**ATTESO CHE** con verbale n. 01 del 06.05.2019 è stato effettuato il confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.5.2018 in merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, così come risulta dall'Allegato A;

**RITENUTO** pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale classificato nella categoria D e C, incaricati della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi;

**PRESO ATTO** che il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2019 e pluriennale 2019 – 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 17.12.2018, esecutiva ai sensi di legge;

**RITENUTO** di attribuire la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

**1° fascia: superiore a 1.6001 punti**

**2° fascia: tra 1.301 e 1. 600 punti**

**3° fascia: inferiore a 1.300 punti**

**RITENUTO**, pertanto, alla luce di quanto sopra, di stabilire i valori economici delle retribuzioni sopra citate per l'anno 2019 a partire dalla data di adozione del presente atto come sotto specificato:

<b>AREA</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	1539,67/2000	7.500,00
SERVIZIO TECNICO	1523,28/2000	2.500,00

**RICHIAMATO** l'art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018 che stabilisce, che *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*.

**ATTESO CHE sarà** effettuata la contrattazione con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. V del CCNL 21.5.2018 in merito ai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

**ACQUISITI** e riportati in calce il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

**1) DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;

**2) DI PRENDERE ATTO** della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. A, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa;

**3) DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

**1° fascia: superiore a 1.6001 punti**

**2° fascia: tra 1.301 e 1. 600 punti**

**3° fascia: inferiore a 1.300 punti**

**4) DI STABILIRE** fino a nuove determinazioni i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello (“*aree*”) come segue:

<b>AREA</b>	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	1539,67/2000	7.500,00
SERVIZIO TECNICO	1523,28/2000	2.700,00

**6) DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2019 e non supera la spesa di quanto previsto nell’anno 2016, nei pertinenti interventi di spesa del personale e precisamente nella Missione 1 Programma 2 (segreteria) e nella Missione 1 Programma 6 (tecnico);

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario gli atti contabili conseguenti;

**8) DI TRASMETTERE** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l’informazione di cui all’art.4 ccnl 21.5.2018;

**9) DI DICHIARARE**, con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale, viene letto e sottoscritto, come segue.

IL SINDACO  
F.to Chiuminatti rag. Danilo Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dr Claudio GIACHINO

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

- Copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune accessibile al pubblico dal sito istituzionale [www.comune.castelnuovonigra.to.it](http://www.comune.castelnuovonigra.to.it) (art. 32 L.69/2009) dal 23.05.2019 per rimanervi per 15 gg. consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione. (n. reg.)

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
F.to rag. Maura Pezzetti

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 16.05.2019

- dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL n. 267/2000);
- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dr Claudio GIACHINO

---

Si esprime parere FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000 e s.m.i., in ordine alla regolarità:

TECNICA

CONTABILE

Il Segretario Comunale  
F.to dr. Claudio Giachino

F.to rag. Maura Pezzetti